



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

20.09.2021 № 258-Д

**Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в
министерстве цифрового развития и связи Новосибирской области на 2021-
2024 годы**

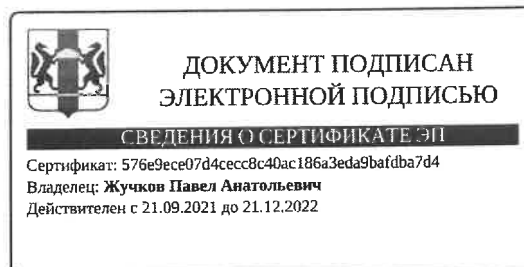
В соответствии с подпунктом «д» пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», руководствуясь Законом Новосибирской области от 27.04.2010 №486-ОЗ «о регулировании отношений в сфере противодействия коррупции в Новосибирской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в министерстве цифрового развития и связи Новосибирской области на 2021-2024 годы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о министра

П.А. Жучков



УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства цифрового развития
и связи Новосибирской области
20.09.2021 № 258-Д

**План по противодействию коррупции в министерстве цифрового развития
и связи Новосибирской области на 2021-2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения плана, срок предоставления информации об исполнении
Систематизация и актуализация нормативных правовых актов министерства цифрового развития и связи Новосибирской области (далее –Минцифра НСО).			
1.	1) Подготовка и принятие нормативно-правовых актов Минцифры НСО в сфере противодействия коррупции, признания утратившими силу таких актов в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Новосибирской области; 2) Проведение антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов Минцифры НСО и их проектов; 3) Размещение проектов нормативно-правовых актов Минцифры НСО на официальном сайте Минцифры НСО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области».	Отдел кадрового и правового обеспечения, структурные подразделения Минцифры НСО.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.
Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции на государственной гражданской службе Новосибирской области и муниципальной службе.			
2.	Формирование у государственных гражданских служащих Минцифры НСО и работников подведомственных учреждений, отрицательного отношения к	Отдел кадрового и правового обеспечения.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.

	коррупции путем: 1) ознакомления граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области и иными нормативно-правовыми актами, определяющими права и обязанности по замещаемой должности государственной гражданской службы; 2) размещение соответствующей информации на официальных сайтах Минцифры НСО, подведомственных Минцифре НСО учреждениях, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и поддержания её в актуальном состоянии; 3) проведение разъяснительной работы по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, соблюдения запретов, ограничений, исполнения иных обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области, в том числе ознакомление их с практическими пособиями, памятками, разработанными Минцифрой НСО организации управления государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области иными материалами методического характера.		
3.	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства в тесты (перечни вопросов), используемые при принятии на государственную гражданскую службу Новосибирской области, проведении аттестации государственных гражданских служащих Новосибирской области.	Отдел кадрового и правового обеспечения.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.
4.	Разработка, внедрение и реализация мер,	Отдел кадрового и	Ежегодно до 31

	направленных на предупреждение и пресечение нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности.	правового обеспечения.	декабря в течении 2021-2024 годов.
5.	Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих Минцифры НСО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Отдел кадрового и правового обеспечения.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.
6.	Обучение государственных гражданских служащих Минцифры НСО впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативно-правовыми актами Новосибирской области, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Отдел кадрового и правового обеспечения.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.
7.	Актуализация карты коррупционных рисков Минцифры НСО (при наличии необходимости корректировки мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков).	Отдел кадрового и правового обеспечения.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.
Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей государственной гражданской службы Новосибирской области.			
8.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области в Минцифре НСО, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступления на такую службу, об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отдел кадрового и правового обеспечения.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.
9.	Контроль за своевременностью	Отдел кадрового и	Ежегодно до 31

	предоставления и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Минцифры НСО, руководителями подведомственных Минцифре НСО государственных учреждений.	правового обеспечения.	декабря в течении 2021-2024 годов.
10.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Минцифры НСО, руководителями подведомственных Минцифре НСО государственных учреждений, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия.	Отдел кадрового и правового обеспечения.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.
11.	Размещение сведений о доходах, расходах о имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Минцифры НСО, руководителями подведомственных Минцифре НСО государственных учреждений на официальном сайте Минцифры НСО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в установленный законодательством срок.	Отдел кадрового и правового обеспечения.	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного законодательством для размещения указанных сведений.
12.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (при наличии оснований), представленных: 1) государственными гражданскими служащими Минцифры НСО 2) руководителями подведомственным Минцифре НСО учреждений.	Отдел кадрового и правового обеспечения.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.
13.	Обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел кадрового и правового обеспечения.	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов.

	государственными гражданскими служащими Минцифры НСО в то числе касающихся: 1) Получения подарков; уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 2) Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 3) Получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией; 4) Соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы.		
14.	Проведение анализа и принятие мер по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях противодействия коррупции работниками государственных учреждений подведомственных Минцифре НСО.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов
15.	Активизация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Минцифры НСО и урегулированию конфликта интересов по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов
16.	Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов

17.	Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности и иных лиц, их доходам в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов
18.	Совершенствование механизма взаимодействия Минцифры НСО с институтами гражданского общества в вопросах организации антикоррупционной работы.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов
19.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов государственными служащими Минцифры НСО на официальном сайте Минцифры НСО информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	Отдел кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов
20.	Осуществление координации и контроля за реализацией подведомственными государственными учреждениями Минцифры НСО, требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Отдел кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов
21.	Размещение на официальном сайте Минцифры НСО информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» активной ссылки на страницу официального сайта Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на которой размещены вопросы анкеты по оценке населением уровня коррупции и эффективности принимаемых областными исполнительными органами государственной власти области мер по коррупции.	Отдел кадрового и правового обеспечения	Ежегодно до 31 декабря в течении 2021-2024 годов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 576e9ece07d4cecc8c40ac186a3eda9bafdba7d4
Владелец: Жучков Павел Анатольевич
Действителен с 21.09.2021 до 21.12.2022